



INFLATION 2018 : + 1,2 %

**AUGMENTATION DES SALAIRES :
+ 0,5 %, CLAP DE FIN !**

Le 26 janvier 2018,

Lors de cette négociation du 24 janvier 2018, **SUD** a demandé une augmentation de 100 euros nets mensuels par salarié, soit un plus de 4,2 %.

Cela correspond maintenant à la différence de salaire de référence entre le Crédit Agricole et les autres banques après le chantier Rétribution Globale.



SUD demande beaucoup moins que le syndicat allemand IG Metall qui revendique une hausse de 6 % des salaires et le droit de pouvoir travailler 28 heures par semaine.

Et là, les journaux économiques ne crient pas au scandale et à l'irresponsabilité alors que nos patrons ont crié au feu devant notre proposition d'un plus de 4 % pour récompenser l'implication des salariés tout en sachant que le Crédit Agricole en a largement les moyens...

Nous savons que, dans une négociation, personne n'arrive à ses fins dans 100 % des cas. Le but consiste à obtenir le maximum !

Pour **SUD**, le minimum est d'assurer le maintien et l'amélioration du pouvoir d'achat de TOUS les salariés du Crédit Agricole.

La première proposition de la direction était de + 0,3 % des RCE, soit une augmentation moyenne de + 0,22 %.

Belle reconnaissance de votre implication en 2017...

Leur dernière proposition est l'habituel chantage de + 0,8 % des RCE, RCI et RCC en cas de signature OU de + 0,6 % des RCE, RCI et RCC si pas de signature... soit une augmentation moyenne de + 0,5 % (car les RCE + RCI + RCC représentent 84 % de la rémunération).

Cela représente un plus de 9 € nets par mois pour un jeune conseiller.



Après déjà une perte de pouvoir d'achat de 0,58 % en 2017, c'est maintenant une perte cumulée de 1,28 % sur ces 2 années.

Est-ce que les salariés des Caisses Régionales, **les femmes et les hommes qui la composent**, méritent ce manque de reconnaissance ?

SUD dit NON à cette aumône !!!

Exigeons notre part !!!

REJOIGNEZ **SUD, SYNDIQUEZ-VOUS !**

Pour être informé et nous contacter : **ww.sudcam.com**