

Représentant du personnel au Comité d'Entreprise – Fonctionnement - Attributions

Prérequis

Etre élu CE ou RS au CE

Objectifs

Situer le CE parmi les différents représentants du personnel

Savoir mettre en pratique la construction syndicale Solidaires et l'action du CE

Connaître les principaux droits des élus CE

Comprendre le fonctionnement et les moyens d'un CE

Connaître les éléments de base sur les droits d'information et de consultation économique - Connaître les éléments de base de la gestion des activités Sociales

Discuter et échanger sur des pratiques consultatives et de gestion de CE

Contenu

Les origines de l'institution Comités d'Entreprise

Nature, mise en place et composition du CE - Objet et nature juridique : durée, justice, patrimoine, responsabilités, décisions, négociation collective - Rôle du syndicat et CE – Présentation identitaires de Solidaires - Obligation de constitution - Entreprises concernées - Effectifs pris en compte

Les membres élus - Le président du CE - Les représentants syndicaux au CE - Les divers Comités Entreprise, établissement, CCE, CG...

L'élection des membres du CE

Le fonctionnement du CE - Les réunions du CE : convocation, ODJ, PV et publicité - Le Secrétariat du CE - Le Trésorier du CE - L'organisation du CE : règlement, bureau, commissions...

Les moyens de fonctionnement du CE - Les locaux et le matériel : droits, utilisation... La subvention de fonctionnement de l'employeur - Les élus : mandat, remplacement, heures de délégation, liberté et frais de déplacement.

Les salariés et le CE

La formation des élus - Le CE employeur - Les experts du CE

Les attributions consultatives du CE

Prérogatives et étendues du contrôle sur la marche générale de l'entreprise

Esprit et limites du droit de consultation - L'information des salariés, le rôle du syndicat Solidaires – Quelle intervention économique du syndicat - La commission économique - Participation au CA

Droit d'alerte - Les modalités des consultations préalables obligatoires du CE

Les informations du CE : documentation initiale, systématique ou ponctuelle

Consultations annuelles – consultations ponctuelles – La confidentialité

Le délit d'entrave et les conséquences de la non consultation - Le CE et les licenciements économiques

Le droit d'expertise - Le droit annuel : désignation, missions, investigations, honoraires

Les attributions dans les domaines des activités sociales et culturelles

Les attributions monopolistiques - La contribution patronale aux activités sociales et culturelles du CE : calcul, cas particulier, mode de versement. - Les avantages aux salariés, la pratique de subvention, le clientélisme - Les moyens solidaires aux services des salariés. Syndicalisme et œuvres sociales -La notion d'activité sociale et culturelle, définition, étendue, expériences. L'organisation et l'utilisation du budget d'un CE : information du CE et des salariés, mode de répartition, trésorerie - Le CE et les cotisations de sécurité sociale - La fiscalité des CE - CE et la médecine du travail

Les Comités d'Entreprise aujourd'hui

Place du CE dans la représentation des salariés - Les ambiguïtés des CE et leurs évolutions

Quelle participation de Solidaires aux CE.

Durée

5 jours