



## LE GOUVERNEUR VILLEROY DE GALHAU NUIT GRAVEMENT À LA SANTÉ DE LA BANQUE DE FRANCE ET DE SES AGENTS

**Constat** : les décisions prises par le Gouverneur depuis son arrivée ont rendu incompétentes (ordres et contre-ordres, injonctions incohérentes qui tombent de Paris, ...) toutes nos directions qu'il n'écoute plus, tout en vantant leur professionnalisme, ...



Dans tous les dossiers, il remet systématiquement en cause les engagements de ses prédécesseurs et piétine notre culture d'entreprise : restructurations des activités, du Réseau, accord Séniors, Mutuelle d'entreprise, ... et impose ses nouvelles Ambitions, sans jamais tenir compte de la situation réelle de nos unités, ni des enjeux exprimés par les représentants du personnel.

Partout, les directives incohérentes, vidées de tout bon sens, se répercutent en cascade sur les équipes qui n'en peuvent plus de la dégradation de leurs conditions de travail, et les quelques cadres courageux qui osent exprimer leur désaccord sont mutés, quittent la Banque ou sont en arrêt maladie pour cause de burn out.

**NON MONSIEUR LE GOUVERNEUR :**

**LA BANQUE DE FRANCE NE SE MANAGE PAS COMME LA CORÉE DU NORD !**

Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : [sna@banque-france.fr](mailto:sna@banque-france.fr)

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## --- PSE : quand la BDF se croit au-dessus de la loi ---

**Fait n°1** : Lors de la première présentation du Plan de Sauvegarde de l'Emploi en octobre 2017, vos élus, sur conseil de l'avocat du CCE, ont émis plusieurs délibérations qui pointaient pas moins de 7 points d'irrégularités au Code du Travail sur le projet présenté.

**Aucune réaction de la Banque.** Bon après tout, ils n'y connaissent rien ces syndicalistes !

**Fait n°2** : Les deux experts nommés par le CCE et les CHSCT firent état eux aussi de plusieurs points d'irrégularités.

**Aucune réaction de la Banque.** Bon après tout, ils n'y connaissent rien ces experts !

**Fait n°3** : La DIRECCTE (service de l'Inspection du Travail en charge de valider les PSE en France) envoie un courrier stipulant : « le comité relève à ce stade un certain nombre d'irrégularités susceptibles, si elles n'étaient pas rectifiées, d'entraîner de notre part un refus d'homologation d'un document unilatéral » puis liste 6 points !

**Aucune réaction de la Banque.** Bon après tout, ils n'y connaissent rien à l'Inspection du Travail et de toute façon les copains de Bercy vont mettre la pression sur le Ministère du Travail pour tout valider.

**Fait n°4** : Lors de l'ultime CCE de décembre sur le PSE, vos élus ont fait état de l'ensemble des irrégularités relevées et ont demandé des réponses à la Banque.

**Aucune réaction de la Banque** à part nous rappeler que la France est un état de droit et qu'il y a des tribunaux pour arbitrer.

**Fait n°5** : une semaine après le CCE, le DGRH, au détour d'une réunion, vient nous lire une déclaration laconique annonçant le **retrait** du PSE en cours et la mise en œuvre d'un nouveau PSE limité au métier fiduciaire sans plus d'explication.

### Et sinon, c'est qui les amateurs ?

Le **SNABF Solidaires**, pour sa part, revendique toujours un Plan de Départs Volontaires afin de libérer des postes partout en France et éviter toute mobilité géographique contrainte.

Le **SNABF Solidaires** a déjà obtenu la mise en place d'un télétravail de 4 jours pour limiter les déplacements. Mais la Banque doit aller plus loin du fait des outils numériques mis en place, aucune mobilité permanente n'est justifiée. Le travail à distance est possible à condition que la Banque le veuille et le prévoie dans ses aménagements immobiliers.

Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : [sna@banque-france.fr](mailto:sna@banque-france.fr)

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## --- Les résultats de l'enquête sur les RPS sont catastrophiques ---

Le **SNABF Solidaires** ne peut que constater l'échec de l'accord d'entreprise de 2013 sur la gestion des risques psychosociaux et **dénonce unilatéralement sa signature de cet accord.**

Comment continuer à nous y associer alors que 60 % des interrogés estiment que « les changements récents de la Banque et de mon travail [...] ont impacté négativement ma santé » ?

Nous sommes en train d'élaborer un cahier revendicatif sur la Qualité de Vie au Travail (QVT = nouveau label) qui englobera la gestion des RPS mais également beaucoup d'autres aspects qui contribueraient à une amélioration des conditions de travail : droit à la déconnexion, extension des modalités de télétravail, équilibre vie professionnelle-vie personnelle, droit à la formation.

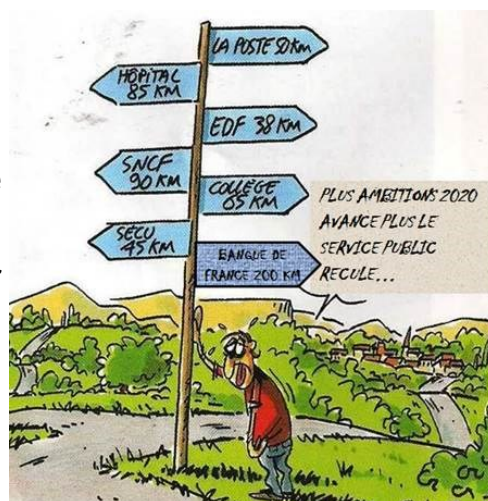
On part de loin, car :

- ⇒ 47 % du personnel n'a pas confiance dans l'avenir de l'entreprise
- ⇒ 2/3 du personnel n'a pas confiance dans l'avenir de son métier et de son poste à la Banque
- ⇒ 63 % du personnel ne fait pas confiance au Gouvernement de la Banque

## --- Ambitions 2020 : où en sont les schémas de transformation ? ---

Panique générale dans les Régions où l'objectif de réduction des effectifs n'est plus tenable, la Banque ne trouve pas les locaux pour installer les SPP, elle ne sait plus comment gérer les fermetures des unités infra-départementales, il n'y a plus de stocks de VNR pour faire tourner toutes les caisses, ...

Le retrait du volet tertiaire du PSE laisse la DGRH dans le flou le plus total sur l'avenir des unités infra-départementales. À l'heure actuelle, elle ne sait que faire des agents qui ne seront pas réaffectés au moment où leur unité fermera. A contrario, comment fera-t-elle quand tous les agents d'une unité seront partis alors qu'il n'y a plus de date de fermeture prévue et qu'il faut maintenir les activités ?



Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : sna@banque-france.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## --- Chronique Mutualiste ---

*Ou quand la Banque a décidé d'arnaquer son prestataire : la SMCC.*

Vous avez tous reçu le courrier de la Banque avec le bulletin de paie de janvier, indiquant que, contrairement à son communiqué de décembre, les cotisations pour 2018 seront bien celles demandées par la SMCC avec une augmentation de 13,2 % contre 4,75 % annoncé (soit 2 € de plus par mois pour un actif).

Pour rappel, la cotisation de 2018 reste encore **inférieure** à celles de 2013-2015, en raison de la **forte baisse (30%)** faite en 2016, 1ère année du contrat actuel.

Et la raison officielle annoncée par la Banque dans son communiqué de décembre est la **préservation du pouvoir d'achat des agents !! Quel culot !**

Elle ose vraiment tout : si la Banque voulait réellement préserver le pouvoir d'achat des agents, elle ouvrirait sans tarder une négociation sur les salaires en suivant ainsi le discours du Gouverneur VILLEROY de GALHAU qui préconisait, lors d'un déplacement au Japon le 1<sup>er</sup> décembre 2017, de revoir à la hausse les salaires en Europe.

En outre, la Banque annonce qu'elle vient de dénoncer le contrat avec la SMCC et qu'elle lance un nouvel appel d'offres pour trouver certainement un meilleur opérateur.

Mais comment en est-on arrivé là ?

Fin 2015, à l'issue de l'appel d'offres, la Banque a décidé de baisser le niveau de provisionnement sur la part patronale de la cotisation de la mutuelle tout en sachant que les contrats comportaient des augmentations régulières les années suivantes pour assurer l'équilibre sur la durée.

La véritable raison de la dénonciation du contrat est la volonté de **couvrir une faute comptable de la Banque.**

Chercher un nouvel opérateur parmi les poids lourds du CAC40 coûtera plus cher à la Banque et donc aux adhérents !! À moins qu'elle ait un assureur à placer ! **Allô l'ACPR ??!**

Le SNABF Solidaires sera aux côtés de la SMCC pour la défense de son bon droit par des recours juridiques, règlementaires, médiatiques et politiques. À suivre donc ...

## --- Réforme des carrières ---

Les dernières modifications statutaires liées à la réforme des carrières et de l'avancement viennent de passer lors du CCE. Ce sont des réformes que nous continuons de contester, car elles constituent des régressions sans précédents des conditions de déroulement de nos carrières. Même si grâce à la mobilisation forte du personnel, le SNABF Solidaires a pu faire évoluer le projet significativement, les reculs sont là !

Nous allons réaliser dans les semaines qui viennent un livret complet du fonctionnement des carrières à partir de janvier 2019 que nous vous transmettrons.

Pour tous ceux que se posent des questions notamment pour le rattachement au 1er janvier 2019 dans les nouvelles grilles, nous sommes à votre disposition. N'hésitez pas à nous envoyer vos données de carrière disponibles dans l'espace RH (carrière > données professionnelles > historique) et nous vous indiquerons à quel indice et quel niveau vous serez rattaché.

## --- Accord Séniors ---

Nous déplorons que la Banque ait renoncé au volet Intergénérationnel du précédent accord qui l'engageait dans le recrutement de jeunes agents et formalisait la transmission des savoirs.



Nous restons sur notre demande d'un **Plan de Départs Volontaires**, et revendiquons aussi l'attribution de jours de congés supplémentaires et des formules de temps partiel sur-rémunérées avec prise en charge par la Banque du différentiel pour une cotisation retraite à 100 %.

Et bien entendu, nous réclamons l'application des mêmes conditions de départ en retraite que l'ancienne Sous-Gouverneure Le Lorier, c'est-à-dire **3 années de maintien de salaire** en même temps que la retraite !

Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : sna@banque-france.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

## --- Au Siège, réorganisations perpétuelles et burn-out à tous les étages ---

Le CHSCT Paris relève de plus en plus de cas de burn-out dans des services opérationnels du Siège : équipes projets, DGRH et DISG notamment.

Rien d'étonnant quand on voit les objectifs de diminution d'effectifs alors que la charge de travail augmente de façon exponentielle. Le **SNABF Solidaires** a interpellé à de nombreuses reprises le Gouvernement de la Banque sur ces risques sans qu'aucune suite n'ait été donnée. Le Gouverneur et son plan stratégique AMBITIONS 2020 sans aucune dimension RH met en danger la santé voire la vie des salariés, et c'est sa responsabilité pénale individuelle qui est engagée.

À tout ceci s'ajoutent les réorganisations perpétuelles où beaucoup de collègues finissent par ne plus savoir qui est chef de quoi ! Dernière en date : les GIGLA (projet de fusion de tous les agents s'occupant des ordinateurs, des accréditations informatiques et de la gestion des arborescences alors qu'actuellement ils sont répartis dans chaque direction générale). C'est un énième projet lancé sans aucune concertation avec les collègues concernés, un agenda délirant et des mensonges faits par la Banque aux représentants du Personnel.

Aujourd'hui, alors que le Gouvernement français prône le dialogue social dans les entreprises, notre patron le fait totalement disparaître.

**Ce Gouverneur n'est que de passage à la Banque, nous non !**

Il ne s'intéresse qu'à son image personnelle pour une ambition certainement personnelle alors que nous agissons au bénéfice de notre entreprise et de la collectivité nationale.

**Nous n'avons plus le choix : désormais, tous les dossiers nous emmènent au tribunal.**



Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : sna@banque-france.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**



## Koh-Lanta à Lyon-Gerland!

Collectif des jeunes

**Énervés**

du **SNABF Solidaires**

C'est l'histoire vraie de nos collègues de la caisse de Lyon-Gerland : leur caisse est dotée de trois nouvelles machines M7 et l'organisation de l'atelier a été élaborée conjointement par l'équipe et la hiérarchie aboutissant à un planning cohérent et 9,3 agents dans l'atelier.

**L'organisation est testée : elle fonctionne !**

Mais caramba, Paris l'apprend ! « Comment ça, 9,3 EATP ? Nous, avec notre cabinet externe on a décidé que le nombre d'or c'est 8,3 ! » Qu'à cela ne tienne, Paris mandate le dis-cabinet, nommé Val ID, pour une journée avec l'équipe dont le but est la « sensibilisation à l'ergonomie productive – cohésion de groupe ». Que ceux qui comprennent la novlangue nous fasse la traduction s'il vous plait.

Bref, le matin, les collègues sont invités à se retrouver dans un palace de la ville. Ils sont répartis par groupes de 4 et on remet à chaque groupe 24 bouteilles d'eau. Après tirage au sort un collègue devra porter toute la journée 4 bouteilles, deux autres collègues 6 bouteilles et le dernier 8 bouteilles. Pour les aider - sic - on leur remet aléatoirement une valise avec une roulette cassée, un sac à dos, un chariot de courses lui aussi avec une roulette cassée ou un sac plastique. Et les voilà partis pour un road trip dans Lyon avec des points de la ville à photographier dans un ordre lui aussi aléatoire qui oblige à des allers-retours toute la matinée avec plusieurs montées vers Fourvière et ses 120 mètres de dénivelé ! Val ID a même une solution pour un collègue cardiaque : on loue un triporteur pour la journée afin qu'il ne soit pas exclu de l'expérience.



Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : [sna@banque-france.fr](mailto:sna@banque-france.fr)

Union  
Syndicale  
**Solidaires**

Après un repas dans une célèbre brasserie, rebelote l'après-midi mais, cette fois, les groupes ont la liberté de s'organiser comme ils le veulent.

Évidemment, les poids ont été mieux répartis que le matin et surtout le parcours a été construit de façon logique. Bilan : ça marche mieux !

**Oups, ce n'est pas la conclusion à laquelle la Banque s'attendait.**

Comme nous, vous vous demandez à quoi ça sert. C'est d'ailleurs la question posée par un des collègues au formateur. Réponse magique : « Et vous, qu'en pensez-vous ? » Par contre, à la suite de cette journée sportive, un de nos collègues s'est blessé au dos. Conséquence : 10 jours d'AT !

Désormais, Val Id organise des groupes d'avancée participative (les 2 caissiers, le cabinet et 8 agents), avec un chronométrage sur des tablettes de **TOUS** les mouvements faits dans l'atelier : j'allume mon ordinateur, je mesure le temps que ça me prend, je sors faire pipi, je mesure le temps que ça me prend, etc. etc. **À suivre !**

Et après, on nous explique qu'il n'y a pas d'argent : **mais combien ça coûte toutes ces conneries ?**



Adhérez au SNABF Solidaires !

Nom Prénom :

Votre fonction :

Votre grade :

Votre code courrier et UA :

Mél personnel :

Je souhaite être contacté par le SNABF Solidaires

30€ la première année !

Le SNABF Solidaires

À l'écoute de vos préoccupations

Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

Courriel : sna@banque-france.fr

Union  
Syndicale  
**Solidaires**