

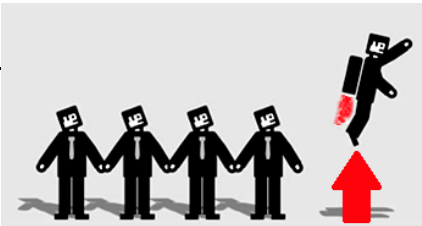


## Réforme des carrières des « non cadres » - V

### Ouvriers : une perspective de carrière limitée ...

Comme les autres catégories, les ouvriers vont subir de plein fouet la réforme des carrières dont l'objectif est le nivellement par le bas.

**... AVEC UNE GRANDE INCONNUE :  
L'ACCESSION À LA MAÎTRISE !**

|                                                    | Actuellement                                 | Avec la réforme                                                                               |          | Les propositions du SNABF Solidaires                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Indice de début de carrière</i>                 | Indice 285                                   | Indice 300                                                                                    | 😊        | <b>MAIS</b><br>le SNABF Solidaires exige une vraie revalorisation de début de carrière en supprimant le 1er échelon pour tous les N1. Début de carrière pour ouvrier à l'indice 320.                                                    |
| <i>Temps de stationnement pour être proposable</i> | Ouv.3 à Ouv.2 : 6 ans                        | N1 à N2 : 6 ans<br>(si indice 325 atteint)                                                    | Inchangé | Le SNABF Solidaires demande de <b>revoir l'indice déclenchant la proposabilité pour diminuer le temps de stationnement dans chaque niveau.</b><br> |
|                                                    | Ouv.2 à Ouv.1 : 6 ans                        | N2 à N3 : 9 ans<br>(si indice 460 atteint)                                                    | 😞        |                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                    | Ouv.1 à Ouv.Cl.Ex : 6 ans                    | N3 à N4 : 9 ans<br>(si indice 540 atteint)                                                    | 😞        |                                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>Échelons automatiques</i>                       | Tous les ans, les 3 premières années         | Tous les ans, les 3 premières années                                                          | Inchangé | <b>Les attributions de AC* devront être significatives avec un quota qui devrait permettre à chaque agent d'en bénéficier tout au long de sa carrière.</b>                                                                              |
|                                                    | Puis tous les 2 ans jusqu'au dernier échelon | Puis tous les 3 ans jusqu'au niveau 3                                                         | 😞        |                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                    |                                              | Niveau 4 : échelons au choix du manager tous les 2 ans et super choix pour le dernier échelon | 😞        |                                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>Accélération d'échelons</i>                     | AFE de 3, 6, 9 ou 12 mois                    | AC* 12 mois                                                                                   | 😞        | En revanche, dans un souci d'équité, il devrait être limité à 2 par niveau ou à 6 dans toute la carrière.                                                                                                                               |

\* accélération échelon



## Et la Banque en rajoute une couche !

|                        | Actuellement                                                                                 | Avec la réforme                                                                  |   | Les propositions du SNABF Solidaires                                                                                                                                          |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CARMIG</b>          | Ouv.3 à Ouv.2 :<br>CARMIG 12 ans de service                                                  | N1 à N2 :<br>CARMIG 18 ans de service                                            | ☹ | La Banque refuse toute négociation pour la CARMIG. Le SNABF Solidaires demande <b>le passage à la moyenne pour les agents ayant été absents pour maladie de longue durée.</b> |
|                        | Ouv.2 à Ouv.1 :<br>CARMIG 26 ans de service                                                  | N2 à N3 :<br>PAS DE CARMIG                                                       | ☹ |                                                                                                                                                                               |
| <b>Dernier indice</b>  | Ouv.2 : indice 514 (garanti)<br>Ouv.1 : indice 562 (garanti)                                 | N2 : indice 475 (garanti)<br>N3 : indice 555 (non garanti)                       | ☹ | <b>Vous lisez bien ...<br/>il n'y a pas d'erreur !</b>                                                                                                                        |
| <b>Gain indiciaire</b> | Ouv.3 à Ouv.2 après 9 ans : <b>375 à 426</b><br>Ouv.2 à Ouv.1 après 9 ans : <b>468 à 510</b> | N1 à N2 après 9 ans : <b>380 à 415</b><br>N2 à N3 après 9 ans : <b>460 à 495</b> | ☹ |                                                                                                                                                                               |

Les conditions d'accès à la maîtrise n'ont pas encore été définies par la Banque : il va exister 4 niveaux de maîtrise, les niveaux 3 et 4 seront rattachés à la grille encadrement (3e grade et 4e grade) : est-ce une avancée ? Pas sûr puisqu'à partir de l'indice 735, les échelons pourraient ne plus être automatiques.

**Le SNABF Solidaires revendique un accès à la maîtrise dès le niveau 2 et une véritable reconnaissance de la maîtrise fonctionnelle ouvrier qui englobe un haut niveau de technicité et/ou des compétences managériales.**

## Se syndiquer c'est agir !

Adhérez au SNABF Solidaires !

Nom Prénom :

Votre fonction :

Votre grade :

Votre code courrier et UA :

Mail personnel :

Je souhaite être contacté par le SNABF Solidaires

Syndicat National Autonome du Personnel de la Banque de France - Solidaires

SNABF Solidaires CC 74-1645 75049 Paris cedex 01 - Tél : 01 42 92 40 25 - Télécopie : 01 42 60 77 42

<http://www.snabf.org> - courriel : [sna@banque-france.fr](mailto:sna@banque-france.fr)